



Führen in Machtumgebungen.

Selbstsicher agieren im Dickicht der Macht.

Edelweiss Consulting

Kompakt-Seminare im exklusiven Rahmen

Ihre Experten: Mag. Martin Brandstötter, MSc

Mag. (FH) Christian Rois



„Willst du den Charakter eines Menschen erkennen, so gib ihm Macht.“

Abraham Lincoln (amerikanischer Präsident)

Ausgangslage

Der Glaube an einen machtfreien Raum ist Illusion. Wir sind umgeben von Macht und üben sie Kraft der eigenen Persönlichkeit auch selbst aus. Macht, im Dienste der Allgemeinheit, durch Amt und Verantwortung, erfordert darüber hinaus die Unterscheidung zwischen öffentlicher und privater Person und stellt eine besondere Herausforderung dar. Macht äußert sich in Hierarchien nach oben wie auch nach unten. Wo ordne ich mich ein, welches Verhalten ist gegenüber wem angemessen und welche Handlungsspielräume habe ich in meiner neuen Rolle? Welche Situationen können auf mich zukommen, die mich in meiner Rolle herausfordern? Wie kann ich diese, je nach Rolle, in meiner Situation meistern? Sich der eigenen Rolle und auch Machtressourcen bewusst zu sein, seine Möglichkeiten aber auch Grenzen zu kennen, all das ist eine notwendige Voraussetzung, um in seiner neuen Position schnell und selbstsicher anzukommen. All diese Skills, wie auch nötige Hintergrundinformationen werden in diesem Seminar aufgegriffen und gemeinsam bearbeitet, um Rollenbewusstsein und Selbstsicherheit für Ihre zukünftige Rolle zu schaffen.

Ziele des Seminars – Ihr Nutzen

- ✿ Macht und Einfluss unterscheiden und im eigenen Umfeld einordnen
- ✿ Eigene Möglichkeiten und Grenzen kennenlernen und richtig einschätzen
- ✿ Selbstsicherheit für die eigene Rollenentwicklung und den Führungserfolg gewinnen

Rahmenbedingungen

Seminartermin: nächster Termin siehe Website www.edelweiss-consulting.at/academy

Seminarort: wird nach Anmeldung bekannt gegeben, 1010 Wien

Mindest-Teilnehmer/innenzahl: 6 Personen

Ihre Experten: Mag. Martin Brandstötter, MSc / Mag. (FH) Christian Rois

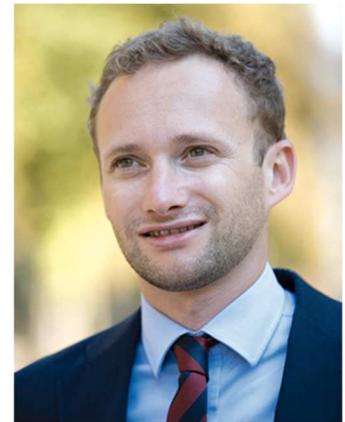


Ihre Experten

Mag. Martin Brandstötter, MSc

Akademischer Coach, Kommunikations- und Politikberater

7 Jahre Erfahrung im Führungskräfte-Coaching, Politikberater und Pressesprecher, Unternehmenscoach in den Bereichen Leadership, Kommunikation und Change-Management; 2015 Auszeichnung als „Top 100-Trainer“, Studien „International Relations“ & „East Asian Studies“ (Universität Wien und Peking University), Professional Coach beim Österreichischen Coaching Dachverband & der International Association of Coaching; Ausbildung zum Systemischen Coach an der European Systemic Business Academy. Mehrjährige berufliche Tätigkeit in Wien, Hamburg, Shanghai und Peking.



Mag. (FH) Christian Rois

Moderator, Politikberater, Coach, Organisationsberatung und Persönlichkeitsentwicklung

15 Jahre Felderfahrung im NPO-Management und Politikbegleitung; Ausbildungen u. a. zum hypnosystemischen Consultant/Coach (TRAIN, Wien; Milton Erickson Institut, Heidelberg), zum Strategieberater (Politische Akademie, Wien), Moderator und Trainer in der Erwachsenenbildung (u.a. Krainer-Haus, Graz); Mitglied in der DEGEPOL (Deutsche Gesellschaft für Politikberatung eV); Berufsbegleitendes Studium Betriebswirtschaft und Informationsmanagement an der Fachhochschule Salzburg; Aufbau des Projektcontrolling für ein börsennotiertes Softwareunternehmen; Leitungsfunktionen in Wirtschaft und politiknahen Organisationen



Publikation „Prophylaxe von Unternehmenskrisen – Risiko-Früherkennung bei KMU“, Saarbrücken



Ihre Investition

Seminargebühr: EUR 588,- (inkl. USt)

Ihre inkludierten Leistungen:

- ✿ 6-stündiges Intensiv-Seminar im kleinen exklusiven Rahmen
- ✿ Seminarunterlagen
- ✿ Verpflegung vor Ort
- ✿ Dokumentation und Nachbereitung

Profitieren Sie von unseren vergünstigten Tarifen bei gleichzeitiger Buchung mehrerer Seminare aus unserer Reihe:

1. Seminar: € 588,- (inkl. Ust) pro Person
2. Seminar: € 564,- (inkl. Ust) pro Person
- ab dem 3. Seminar: € 540,- (inkl. Ust) pro Person/Seminar

Ihre Anmeldung

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung unter office@edelweiss-consulting.at. Für Rückfragen steht Ihnen Barbara Billinger unter 01 / 512 07 76-15 bzw. billinger@edelweiss-consulting.at zur Verfügung.



Über EDELWEISS CONSULTING

EDELWEISS CONSULTING berät Führungskräfte in Unternehmen, Institutionen und Verbänden, die mit herausfordernden und komplexen Machumgebungen konfrontiert sind und sich laufend im Spannungsfeld von Interessen bewegen. Im Vordergrund stehen dabei Projekte zu Strategie-, Organisations- und Personalentwicklung, Change und Innovationsmanagement.

Zusätzlich unterstützen die BeraterInnen von EDELWEISS CONSULTING Gesamtorganisationen und VerantwortungsträgerInnen individuell in der Optimierung der eigenen Wirksamkeit.

Aufgrund bisheriger Projekte greifen wir auf einen großen Erfahrungsschatz im Non-Profit Bereich und in Projekten mit komplexen Aufgabenstellungen zurück.

Consulting	Coaching	Academy
Die eigene Wirksamkeit ist das A und O für Organisationen. Nehmen Sie die Entwicklung Ihrer Organisation selbst in die Hand.	Wer nicht inspiriert, verliert. Wir beraten Führungskräfte im Umgang mit sich selbst und anderen Menschen. Begeben Sie sich mit uns auf die Überholspur.	Ohne Kompetenzen kontinuierlich weiter zu entwickeln kommt man nicht weit. Überlassen Sie Personalentwicklung nicht dem Zufall!

Professionell und kundenzentriert

Mittlerweile zählen wir 13 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu unserem Kernteam. Über 20 weitere Expertinnen und Experten bilden unser Edelweiss-Kompetenznetzwerk. In unserem Team finden Sie erfahrene Beraterpersönlichkeiten statt Gurus und Selbstdarsteller.

Unser Weg beinhaltet eine starke Stakeholderorientierung und den systemischen Ansatz im Denken und Handeln. Loyalität, Vertraulichkeit und Professionalität verstehen wir als höchstes Gut.

5 gute Gründe für EDELWEISS Consulting

1. Wir machen einfach – den Kern unseres Beratungsansatzes bilden „Vision, Versuch, Verbesserung“
2. Wir verwenden Papier und Bleistift, statt Copy und Paste
3. Wir kreieren wirkungsvolle Lösungen in komplexen Umwelten
4. Wir sind verlässlicher Partner in guten und schlechten Zeiten
5. Wir hören zu, bevor wir an Lösungen denken.